

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ  
ОБРАЗОВАНИЕМ**  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК  
И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН»  
Забайкальского края  
(КУО)  
674670 Забайкальский край,  
г. Краснокаменск, проспект «Строителей» , 3 ,  
нежилое помещение № 2  
тел. 2-80-44, факс: 8 (30245) 2-80-62  
сайт: <http://kuo-kr.edusite.ru>  
e-mail: [kom\\_obr\\_krasn@mail.ru](mailto:kom_obr_krasn@mail.ru) / [mouo.krkm@zabedu.ru](mailto:mouo.krkm@zabedu.ru)  
ОКПО 02119171, ОГРН 1027501066548,  
ИНН/КПП 7530006850 / 753001001

Руководителям МАДОУ,  
МДОУ муниципального района  
«Город Краснокаменск и  
Краснокаменский район»

от « 22 » 11 2022г.

№ 5340

**Информационно-методическое письмо**  
**Об участии в региональном мониторинге внедрения системы (целевой модели)**  
**наставничества педагогических работников в ДОУ, осуществляющих**  
**образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным**  
**общеобразовательным общеразвивающим программам в 2022-2023 учебном году**

**Уважаемые руководители!!!**

Согласно приказу Министерства образования и науки Забайкальского края от 17 ноября 2022 года №985 в ОО Забайкальского края проводится региональный мониторинг внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по ООП, ДООП в 2022-2023 учебном году (**Приложение 1**) в срок до **30 ноября 2022** года посредством изучения и экспертизы документов и материалов (специальной программой «Бот») на официальном сайте ДОУ. **Для участия в мониторинге необходимо сделать следующее:**

1. **Создать/перенести**, если разместили материалы не в соответствии с требованиями, в подразделе «Образование» отдельную вкладку «**Целевая модель наставничества в образовательной организации**»!!! в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14.08.2020 года №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта ОО в информационно-телекоммуникационной сети в «Интернет» и формату представления информации» п.3.4.п.п.б. **Разместить логотип Года педагога и наставника (в Приложении 2).**
  2. Разместить документы федерального, регионального, муниципального уровня по реализации проекта «Целевая модель наставничества в ОО» (**Приложение 2**).
  3. Разместить документы и материалы институционального уровня, согласно приказу комитета по управлению образованием от 08 сентября 2021 года № 458/2г. «О внедрении и реализации целевой модели наставничества в дошкольных образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам в 2021-2022 учебном году/ недостающие документы утвердить приказами 2022-2-23 учебного года, с сохранением всех формулировок настоящих рекомендаций данного письма. Шаблоны документов даны в Методических рекомендациях по разработке и реализации целевой модели наставничества (системы менторства) в образовательных организациях Забайкальского края (**Приложение 3**). **Алгоритм:**
- 3.1. Приказ о назначении руководителя проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации».
  - 3.2. Приказ об утверждении состава проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации».

3.3. Приказ о разработке, утверждении и рассмотрении Плана («Дорожной карты») внедрения проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации» в 2022-2023 учебном году.

«Дорожную карту»/план мероприятий внедрения и реализации целевой модели наставничества в дошкольных образовательных учреждениях муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» на 2021-2022 учебный год также разместить.

3.4. Изучить цель, задачи, содержание концепции «Целевая модель наставничества» («Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» - разработчик авторский коллектив под общим научным руководством Н.Ю. Синягиной, д.психол.н., профессора Министерство просвещения Российской Федерации, АНО «Институт развития социального капитала и предпринимательства»).

3.5. Разработать (использовать материал данной инструкции), рассмотреть и утвердить Положение о наставничестве. Разместить приказ об утверждении Положения.

3.6. Разработать систему менторства (определить форму менторства, составить план деятельности/ваши программы наставничества.

3.7. Методические разработки молодых педагогов, которые представляли на защите в марте 2021, 2022 года.

3.8. Программы методических сборов молодых педагогов 2021.2022 года.

3.9. Приказ «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» (итоговое мероприятие в рамках реализации целевой модели наставничества. Результаты работы наставнических пар. По итогам работы наставнических пар благодарность/вручить благодарственные письма и т. д).

3.10. После размещения всех документов и материалов на странице специальной вкладки, формируете **ссылку (одну)!, а не на каждый документ**, которая при открытии будет выводить проверяющую программу на эту страницу! **Ссылку прислать 30 ноября 2022 года Петровой И.В. [oddu33@yandex.ru](mailto:oddu33@yandex.ru). Ваши ссылки будут размещены в итоговой таблице по муниципалитету и отправлены в край.**

Председатель КУО            Протасова Е.А.

Исполнитель:

Петрова И.В., главный специалист КУО  
раб. тел. 2-89-24